



Profielen
Twee Projectleiders

Maart 2024



Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen (STZ)

De vereniging STZ is een samenwerkingsverband van 27 topklinische opleidingsziekenhuizen die er iedere dag aan werken om patiënten 24/7 overal in Nederland te kunnen laten rekenen op de best mogelijke ziekenhuiszorg. Voor hun acute én complexe zorgvragen. Met dit hoge zorgniveau wordt een optimale omgeving gecreëerd voor opleiding, innovatie en toegepast wetenschappelijk onderzoek.

Door continu te werken aan inhoudelijke en organisatorische zorgvernieuwing wordt vandaag gebouwd aan de ziekenhuiszorg van morgen. Met elkaar én in verbinding met partners in de regio. De 27 topklinische ziekenhuizen in Nederland spelen een vooraanstaande rol binnen de Nederlandse gezondheidszorg. Samen zijn zij verantwoordelijk voor 4,9 miljoen patiënten per jaar. Dat betekent dat de helft van alle ziekenhuispatiënten in een STZ-ziekenhuis komt. Bovendien wordt er 50% van alle hoogcomplexe zorg in Nederland verricht.

Ontwikkelingen

De zorgvraag in Nederland neemt de komende jaren sterk toe door vergrijzing en behandelmogelijkheden. De beschikbare arbeidskrachten en budgetten zijn echter beperkt.

De noodzaak het huidige zorgstelsel te transformeren naar toekomstbestendige zorg heeft geleid tot het Integraal Zorg Akkoord (IZA)) dat door de gezamenlijke zorgpartijen is opgesteld. Het IZA geeft belangrijke kaders voor de toekomst van de zorgverlening in Nederland. Belangrijke elementen zijn de regionalisatie en concentratie en spreiding.

De topklinische ziekenhuizen zijn een belangrijke speler in de transformatie naar toekomstbestendige zorg.

Door hun gezamenlijke omvang op het gebied van patiëntenzorg, opleiding en wetenschappelijk onderzoek hebben zij grote impact op de transitie naar toekomstbestendige zorg en de samenwerking in de verschillende regio's. De centrale missie van de STZ-ziekenhuizen is dan ook: sámen de zorgtransformatie versnellen.

Het bureau van de STZ ondersteunt de aangesloten ziekenhuizen bij het concretiseren van de plannen en het initiëren en realiseren van transformatietrajecten. Het bureau bestaat uit een divers en gedreven team en een directeur die dagelijks de 27 ziekenhuizen met directe impact ondersteunen. Om de plannen voor de komende jaren te kunnen waarmaken is het bureau het afgelopen jaar uitgebreid.

De activiteiten die de komende jaren op de agenda staan vallen onder de drie bouwstenen van de STZ en dragen direct of indirect bij aan de benodigde zorgtransformatie. Transformatie en innovatie krijgen een centrale plek in de samenwerking en bepalen de uitvoeringsagenda voor de komende jaren.



1. Waarmaken van topzorg

Het leveren van hoogstaande patiëntenzorg is het doel van alle STZ-ziekenhuizen. Met de STZ-visitaties wordt de wijze waarop aan de topklinische thema's gewerkt getoetst en besproken waardoor het ziekenhuis in staat is de zorg continu te verbeteren.

Het ophalen van de mening van de patiënt en het betrekken van de patiënt bij de inrichting en uitkomsten van de zorg staat voor alle STZ-ziekenhuizen centraal. Sturing vindt plaats op zorguitkomsten, die als handvatten dienen bij het voortdurend verbeteren van de zorg.

2. Magneet voor talent

Het aantrekken van talentvolle en gedreven (zorg)professionals, het behouden van toptalent en het continu opleiden is al 27 jaar een belangrijke bouwsteen van de STZ-ziekenhuizen. Juist de combinatie van werken-leren-onderzoeken-innoveren vormt voor ambitieuze medewerkers de basis om graag te willen werken in een STZ-ziekenhuis. Een leven lang leren en ontwikkelen wordt mogelijk gemaakt door het kunnen opdoen van nieuwe kennis, de kansen die de organisatie biedt en de waardering van de organisatie.

3. Bundelen van wetenschapskracht

Om de ziekenhuiszorg toekomstbestendig te maken en hoogwaardig te houden is goed onderzoek nodig. Door de grote patiënten aantallen, de brede mix van patiënten en de sterke verbinding tussen kliniek en wetenschap, hebben de STZ-ziekenhuizen een ideale voedingsbodem voor toegepast wetenschappelijk onderzoek. Een kerntaak van STZ is om de opgedane kennis van het onderzoek goed te verspreiden, zowel in de ziekenhuizen als daarbuiten. Om de ziekenhuiszorg toekomstbestendig te maken en hoogwaardig te houden is goed onderzoek nodig. De aan de - door STZ ingestelde- leerstoel van Tilburg University verbonden hoogleraar en promovendus onderzoeken hoe innovatie kan leiden tot wezenlijke transformatie en hoe deze geïmplementeerd kan worden in de topklinische praktijk.





Projectleiders

De STZ komt graag in contact met twee kandidaten voor de functie van **Projectleider**, die samen met de collega's van STZ en de ziekenhuizen werken aan de uitdagingen in de zorg.

Eén projectleider is ondersteunend aan onder andere de programmamanager die verantwoordelijk is voor het opschalen, faciliteren en realiseren van innovatie, met en bij onze leden. Je draagt hiermee bij aan de zorgtransformatie. Je bent onder andere verantwoordelijk voor de contacten met de ziekenhuizen en het maken van best practices documenten.

Voor deze functie breng je mee:

- Affiniteit met zorginnovatie;
- Kennis van de zorg in Nederland;
- Relevante werkervaring;
- Een proactieve en pragmatische houding;
- Leergierigheid.

De tweede projectleider is onder andere ondersteunend aan de programmamanager Data. Het programma heeft als doel bij de ziekenhuizen data-gedreven toegepast onderzoek en innovatie te faciliteren. Voor deze functie breng je mee:

- Een achtergrond in datascience, bioinformatica of vergelijkbaar;
- Relevante werkervaring;
- In staat te werken met schaalbare (FAIR) werkprocessen en –standaarden en kan dit vertalen naar de dagelijkse praktijk;
- In staat onze leden aan de hand te nemen om optimale aansluiting te vinden bij het landschap.

Persoonskenmerken

Je brengt energie en ondernemersgeest mee en bent verbindend in je manier van werken. Je gaat voor resultaat en weet op tijd te relativiseren. Je bent proactief en procesmatig sterk, hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en beschikt over politieke sensitiviteit. Met humor en collegialiteit draag je bij aan een positieve sfeer in het team.

Arbeidsvoorwaarden

De salariëring volgt de CAO Ziekenhuizen. De STZ heeft voor de uitvoering van een aantal projecten subsidie ontvangen voor twee jaar. Het betreft een aanstelling voor de duur van het project, met uitzicht op verlenging.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam. De gesprekken moeten nog worden gepland. De procedure wordt in elk geval voor eind april afgerond.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot;
- De selectie- en adviesgesprekken vinden plaats bij de STZ;
- In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaat referenties worden ingewonnen.

Sollicitaties graag uiterlijk 8 april via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672
guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Van der Vliet & Van der Schoot
www.vandervlietvanderschoot.nl