



Profiel

Directeur Wijk- en Revalidatiezorg

Maart 2024



QuaRijn

QuaRijn biedt senioren een breed pakket van wonen, welzijn en zorg in de gemeenten Bunnik, Rhenen, Utrechtse Heuvelrug, Veenendaal en Wijk bij Duurstede. QuaRijn richt zich op ouderen, hun naasten en hun hulpverleners in de regio.

QuaRijn biedt verschillende vormen van zorg en ondersteuning. Wonen met zorg wordt geboden in tien zorglocaties en de wijkverpleging werkt vanuit acht wijkteams. QuaRijn heeft een revalidatiecentrum en er wordt behandeld in drie behandelcentra. Er zijn zeven ontmoetingscentra in de regio. Vanuit QuaRijn wordt tevens huishoudelijke hulp geboden in de regio.



Missie: “Onze missie is om de levenskwaliteit en menselijke waardigheid van de cliënten te ondersteunen. Hierbij richten we ons niet alleen op ouderen, maar ook op hun naasten en hun hulpverleners in de regio. Levenskwaliteit bij ouderen kan door afnemende gezondheid erg worden bedreigd. Deze ouderen zijn dan in toenemende mate aangewezen op langdurige zorg. Onze rol is om professionele kwaliteit te bieden, maar vóór alles de unieke mens werkelijk te zien, te erkennen en hiernaar te handelen. Zorg en hulp bieden die daadwerkelijk waarde toevoegt aan het leven van elke persoon. Dát is de kunst. De afgelopen jaren is de langdurige zorg ingrijpend gewijzigd: ouderen wonen langer thuis en waar mogelijk verlenen familie, vrienden en vrijwilligers een groot deel van de zorg. Professionele zorg helpt de naasten van de cliënt wanneer de zorg te complex wordt en ondersteunt of adviseert de naasten over de basiszorg. Dat vraagt van medewerkers om samen te werken met de mensen en hulpverleners om de cliënt heen, te beschikken over de juiste expertise en een flexibele opstelling”.

Visie: “Onze visie sluit hierbij aan: QuaRijn biedt kwalitatief professionele zorg en diensten op de Utrechtse Heuvelrug en in de Kromme Rijnstreek. Op zo’n manier dat elke dag van waarde is”.

Kernwaarden “Dit doen we vanuit onze kernwaarden: dichtbij, gedreven, nieuwsgierig en met vertrouwen. Onze zorg en dienstverlening komen elke dag opnieuw tot stand in dialoog en in samenwerking met de cliënt en directe naasten. Zij houden zo veel mogelijk de regie. Onze inzet is persoonlijk, warm naar de klant en invoegend in de samenwerking. Wij zijn pas tevreden als onze cliënten dat zijn”.



Ontwikkellijnen

Om in te spelen op de uitdagingen in de zorg, heeft QuaRijn een reisplan gemaakt waarin de route wordt uitgestippeld gebaseerd op onderzoek naar de belangrijkste ontwikkelingen in de samenleving en in de regio. Ook is gekeken naar de behoeften van ouderen en de kansen in de samenwerking met de regiopartners.

Als toegewijde organisatie streeft QuaRijn ernaar om de levenskwaliteit van de (wijk)bewoners te verbeteren en hen te ondersteunen bij het behouden van hun waardigheid, autonomie en eigen regie. En met de majeure veranderingen in de gezondheidszorg heeft is QuaRijn zich daar goed op aan het voorbereiden.

Minstens zo belangrijk is de aandacht voor de medewerkers. Leiderschap dichtbij, maar met behoud van ruimte voor de eigen professionaliteit. De uitdaging is onder andere de betaalbaarheid. Met plezier en creativiteit wordt gezocht naar een antwoord om samen te gaan voor de zorg van morgen.

In het Reisplan staan de belangrijke stappen uitgewerkt om deze missie te realiseren de komende jaren. Deze stappen staan zijn beschreven aan de hand van zes ontwikkellijnen voor de medewerkers, de cliënten en bewoners en de organisatie:

- *Voor de medewerkers:*
 1. Waardering en autonomie, met steun dichtbij
 2. Goed werk- en organisatieklimaat: gewoon leuk werken
- *Voor de cliënt/bewoner:*
 3. Leven in de wijk en eigen regie bevorderen
 4. Gewoon wonen en leven met informele zorg
- *Voor de organisatie:*
 5. Sociale innovatie en zorgtechnologie
 6. Gezonde bedrijfsvoering

Kerncijfers

QuaRijn heeft ruim 1600 medewerkers en een stabiele financiële positie met een omzet van ruim €77 miljoen in 2022.

Meer informatie is te vinden op www.QuaRijn.nl



Directeur Wijk- en Revalidatiezorg

Wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de huidige directeur komt QuaRijn graag in contact met een kandidaat voor de functie van **Directeur Wijk- en Revalidatiezorg**.

QuaRijn heeft gekozen voor een topstructuur die de slagkracht van de organisatie zo groot mogelijk maakt met een functionele indeling van een directeur Wonen met Zorg, een directeur Wijk- en Revalidatiezorg, een directeur Servicecentrum, een manager kwaliteit en onderzoek en een manager organisatieontwikkeling. Een indeling die de besturingsaorta versterkt en de afstand verkleint tussen directie, managers en teams. Er wordt gewerkt vanuit een evenwichtig directieteam, als QuaRijn breed besluitvormend orgaan.

Onder het domein Wijk- en Revalidatiezorg wordt verstaan: De zorg en behandeling die wordt geboden aan inwoners in de regio die zelfstandig wonen: de wijkverpleging, begeleiding, huishoudelijke hulp, ontmoetingscentra, tijdelijk verblijf, GRZ (Geriatrische RevalidatieZorg) en de (para)medische behandeling. Elk onderdeel heeft een eigen manager.

Binnen het domein Wijk- en Revalidatiezorg werken in totaal 597 medewerkers

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de duurzaamheid, kwaliteit van de dienstverlening en de bedrijfsvoering van het domein Wijk- en Revalidatiezorg.

Je bent voorzitter van het MT en geeft leiding aan 6 managers. Je werkt op het zorginhoudelijk terrein intensief samen met een kaderarts en beleidsteam.

Als lid van het DT ben medeverantwoordelijk voor het toekomstbestendig maken van de organisatie. Je draagt direct bij aan de executiekracht van de organisatie door de strategie te vertalen naar het beleid van morgen.

Voor de directeur Wijk- en Revalidatiezorg ligt er een ontwikkelopdracht voor de ontwikkeling van de zorg- en dienstverlening in de wijk vanuit het principe van de reis van de oudere, en kunnen vertrouwen op de teams met een tactisch operationeel dienend middenkader. Je initieert en geeft richting aan veranderingsprocessen en bent daarbij ook strategisch, ontwikkelgericht en naar buiten gericht.

Je hecht waarde aan de medezeggenschap en straalt dit ook uit. Je onderhoudt het contact met de verschillende organen, informeert op tijd en trekt samen op.



Persoonskenmerken

Je bent een stevige persoonlijkheid met visie en daadkracht, die ruimte en vertrouwen biedt aan de medewerkers en hen meeneemt. Je hebt daarbij oog en aandacht voor hun persoonlijke ontwikkeling. Als leidinggevende en collega ben je gericht op samenwerking en het gezamenlijk belang. Je hebt pit en bent ondernemend. Je bent een actief netwerker en zoekt de samenwerking met de vele stakeholders. Je bent creatief en innovatief in het bedenken en realiseren van de veranderingen die bijdragen aan een toekomstbestendige zorg. Daarbij weet je koers te houden en resultaten te behalen.

Functie eisen

- Afgeronde opleiding op academisch niveau, aangevuld met een relevante managementopleiding;
- Stevige integrale leidinggevende ervaring en competenties, verkregen in eindverantwoordelijke positie in de gezondheidszorg;
- Kennis van en affiniteit met de ouderenzorg;
- Ervaring in het sturing geven aan en implementeren van verandertrajecten;
- Kunnen schakelen tussen zorgprocessen in samenhang met productie en bedrijfsvoering;
- Visie en een strategische blik; in staat om actuele ontwikkelingen in de zorg te vertalen naar kansen voor de organisatie;
- Gericht op zowel interne als externe samenwerking;
- Bedrijfsmatig sterk;
- Een stimulerende en krachtige stijl van leidinggeven, met aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers;
- Organisatiesensitief, goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen, zowel in- als extern;
- Uitstekend onderhandelaar met aantoonbare ervaring in het succesvol opbouwen en onderhouden van duurzame relevante netwerkcontacten;
- Een teamspeler pur sang met een zelfreflecterend vermogen.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de CAO VVT (FWG 75)



Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot in Ouderkerk aan de Amstel op 2 en 4 april;
- De selectie- en adviesgesprekken vinden plaats bij QuaRijn in week van 15 april.

De procedure wordt vóór eind april afgerond

In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaat referenties worden ingewonnen.

Sollicitaties uiterlijk graag uiterlijk 1 april via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672

guusje@vandervlietvanderschoot.nl

www.vandervlietvanderschoot.nl