



***Profielchets***  
***Voorzitter raad van toezicht***



Januari 2022



## Geriant

Stichting Geriant is een gezaghebbende organisatie en toonaangevende speler in de regio op het gebied van hulp bij dementie. Geriant is het resultaat van een intensieve samenwerking van de GGZ en verpleeghuizen in Noord-Holland Noord. De stichting geeft sinds 1 juni 2000 op vernieuwende wijze vorm aan de hulpverlening bij dementie. De hulp richt zich op zowel de persoon met dementie als de familieleden of andere naasten. Het omvat het hele proces tot aan de opname in een verpleeghuis. Betrokkenheid en deskundigheid zijn daarbij sleutelwoorden.

Kerntaken voor Geriant zijn diagnostiek, behandeling en casemanagement. Daarvoor zijn er vier ambulante teams actief. Deze ambulante teams werken nauw samen met de Geriant-kliniek, een afdeling met zeventien bedden voor psychogeriatrische diagnostiek, screening en kortdurende behandeling. In totaal begeleidt Geriant ruim 4.300 thuiswonende mensen met dementie en hun mantelzorgers en behandelt de kliniek op jaarbasis 125 á 150 mensen waarvan circa een derde weer naar huis terugkeert en twee derde verhuist naar een verpleeghuis.

Geriant werkt in heel Noord-Holland Noord en heeft vestigingen in Den Helder, Alkmaar, Hoorn en Heerhugowaard. De vestigingen worden dual geleid door een teammanager en een beleidsarts. Geriant wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder en heeft een compact bedrijfsbureau voor alle financieel-administratieve, ICT-, kwaliteits- en personeels-ondersteuning.

De ongeveer 180 medewerkers (115 fte) zetten zich in multidisciplinaire teams van casemanagers, specialisten ouderengeneeskunde en GZ-psychologen elke dag opnieuw in om tegemoet te komen aan de persoonlijke wensen en behoeften van de cliënten met dementie en hun mantelzorgers.

Geriant is vooruitstrevend, in beweging en spant zich in om de dementiezorg steeds beter te maken. Het Geriant Kenniscentrum Dementie verzorgt trainingen en cursussen voor onder andere mantelzorgers, zorgprofessionals en gemeenten. De organisatie werkt actief samen met andere organisaties in welzijn, wonen en zorg.

In de strategienota 2019-2022 worden de actuele ontwikkelingen in de dementiezorg benoemd en wordt beschreven hoe Geriant wil werken vanuit de basiswaarden: persoonlijk en betrokken, dementie is specialistenwerk, samen is beter en thuis waar u zich prettig voelt, zo lang als het kan. Alles is gericht op waarde voor de cliënten waarbij er sprake moet zijn van een professioneel werkklimaat voor de medewerkers en een gezonde bedrijfsvoering.

## Raad van toezicht

De raad van toezicht vult zijn rol als betrokken raad in. Een goede raad verstaat de kunst om te schakelen en te balanceren tussen afstand en nabijheid; toezichthouden en klankbord zijn; persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie; een stevige positie nemen en toegankelijk zijn. De raad van toezicht van Geriant volgt de Zorgbrede Governance Code. Naast de statuten wordt er gewerkt volgens het reglement raad van toezicht en het informatieprotocol raad van toezicht. De raad heeft een visie op toezicht ontwikkeld gebaseerd op de vijf pijlers van toezicht. Deze vijf pijlers zijn visiecongruentie, gedeelde rolopvatting, huis op orde, intern samenspel en vitale spanning.



De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat:

- Er voldoende affiniteit is met de vraagstukken op het gebied van zorg, innovatie en maatschappelijke dienstverlening in het algemeen en de doelstelling van Geriant in het bijzonder;
- Brede maatschappelijke belangstelling en ervaring geborgd is en er een functioneel netwerk ontstaat;
- Er een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheid en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, personeel- en organisatiekundige, financieel bedrijfskundige en juridisch achtergronden;
- Er sprake is van zowel regionale verankering als aansluiting bij nationale netwerken;
- De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en het bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.

De raad komt circa zes keer per jaar bijeen en werkt daarnaast met een audit- en een kwaliteitscommissie, omdat de vraagstukken waar de raad mee te maken krijgt meer divers en complex van aard worden. Denk hierbij aan de nieuwe bekostigingssystematiek die per 1 januari 2022 is ingevoerd en forse consequenties heeft.

#### **Voorzitter raad van toezicht**

De zittingstermijn van de huidige voorzitter, de heer Adriaan Jansen, is per april 2022 verstreken. Geriant komt dan ook graag in contact met een kandidaat om het stokje van hem over te nemen.

De rol van voorzitter van de raad van toezicht is cruciaal in het goed en soepel laten functioneren van de raad. Hij of zij staat de bestuurder gevraagd en ongevraagd met raad en daad terzijde en fungeert als een klankbord en sparringpartner. De voorzitter heeft een belangrijke rol in de geschetste herijking van de strategie van Geriant.

Als voorzitter geef je leiding aan de raad van toezicht. Je volgt en bewaakt de visie op toezicht en de strategische koers van Geriant. Je zorgt voor een helder proces en monitort dat het proces en afspraken goed verlopen. Je brengt daarbij focus en structuur aan. Je bouwt en onderhoudt een vertrouwensrelatie met de bestuurder, je brengt structuur aan in die relatie en zorgt voor een transparante overlegcultuur.

Je bereidt de vergaderingen van de raad van toezicht voor en leidt deze op een zodanige manier dat er een constructief kritische dialoog gevoerd kan worden.

De voorzitter luistert, stelt zijn oordeel uit en intervenueert zo nodig. De voorzitter bevordert een actieve raad van toezicht, een goed en fijn samenwerkend team, dat elkaar en de bestuurder kan uitdagen en waarin anders denken en feedback gewaardeerd wordt.

#### **Wie wij zoeken**

Je dient graag het maatschappelijk belang en je hebt speciale affiniteit met de cliënten van Geriant. Het belang van de maatschappij, van de cliënten en het organisatiebelang staan bij jou voorop en dat blijkt aantoonbaar uit je loopbaan tot nu toe, en op de manier waarop je invulling geeft aan het toezichthouder- en voorzitterschap. Je hebt affiniteit met de regio en een relevant netwerk dat je



graag wilt inzetten voor de doelgroep. Je neemt tijd voor de invulling van de rol van voorzitter en sparringpartner voor de raad van bestuur.

De voorkeur voor deze positie gaat uit naar een vrouw.

#### ***Kennis & ervaring***

- Je begrijpt de sector en weet goed wat er speelt. Je hebt een positie als bestuurder in de zorg;
- Je begrijpt op hoofdlijnen de financieringsmodellen in de zorg;
- Je hebt een bewezen track-record als verbinder in verschillende trajecten gericht op samenwerking van verschillende aard;
- Je hebt kennis en ervaring maar ook inzicht en overzicht ten aanzien van de Governance: de (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden en het samenspel tussen de raad van toezicht en de bestuurder.

#### ***Vaardigheden & persoonlijkheid***

Je bent een persoonlijkheid met sterke voorzitterskwaliteiten. Je structureert, rationaliseert en houdt overzicht zonder formalistisch te worden. Je geeft ruimte aan emotie, discussie en dialoog en bewaart tegelijkertijd de rust. Je investeert in teamvorming en zorgt voor een gedegen besluitvorming. Je bent toegankelijk en kan gevoeligheden bespreekbaar maken.

Je bent een bruggenbouwer en kunt grote zaken klein maken. Je bent een klankbord voor de bestuurder en geeft hem de ruimte. Je straalt natuurlijk gezag uit waarmee je de raad van toezicht en bestuurder op een kalme en besliste wijze tot menings- en oordeelsvorming laat komen. Je optreden ademt rust en bescheidenheid. Je hebt een uitstekende politieke en maatschappelijke antenne, en kunt op grond van je eigenschappen, statuur en uitstraling Geriant effectief extern vertegenwoordigen. Je doet dit allemaal met een gezonde dosis relativeringsvermogen en humor.

#### ***De cliëntenraad en de ondernemingsraad***

Geriant prijst zich gelukkig met actieve en goed functionerende medezeggenschapsorganen. De raad van toezicht overlegt ten minste één keer per jaar met zowel de cliëntenraad als de ondernemingsraad. De cliëntenraad en de ondernemingsraad hebben onderscheiden rollen in het selectieproces voor de vacatures in de raad van toezicht. Voor de vacature voor een voorzitter van de raad van toezicht, hebben zowel de cliëntenraad als de ondernemingsraad een adviserende stem. Vertegenwoordigers van beide medezeggenschapsorganen participeren in het selectieproces en de uiteindelijk geselecteerde kandidaat voert tenslotte een kennismakingsgesprek met beide medezeggenschapsorganen

#### ***Benoeming en honorering***

Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming. Bij de honorering en vergoeding van onkosten wordt rekening gehouden met de zwaarte van de functie van de raad van toezicht, de werkbelasting en de wettelijke bezoldigingsmaxima. De raad van toezicht is terughoudend bij het vaststellen van de hoogte van de bezoldiging en geeft zich er rekenschap van dat zij functioneert in een maatschappelijke organisatie die aan een publiek doel werkt. Daarom is de vergoeding voor deze nevenfunctie ingepast in WNT-klasse 3, maar lager dan het door de NVTZ geadviseerde maximumbedrag.

Een scholingsprogramma maakt deel uit van de onkostenvergoeding. Reiskosten worden eveneens vergoed.



## Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

De raad van toezicht heeft uit eigen kring een selectiecommissie geformeerd. De selectiecommissie besluit welke kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de diverse geledingen, waarna zij een voordracht doet aan de raad van toezicht.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot op 31 januari en 2 februari;
- De gesprekken met de selectiecommissie worden gevoerd in de tweede helft van februari;
- Benoeming vindt plaats in de vergadering van de raad van toezicht van april 2022.

*Sollicitaties graag uiterlijk 26 januari via [guusje@vandervlietvanderschoot.nl](mailto:guusje@vandervlietvanderschoot.nl)*

## Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672  
[guusje@vandervlietvanderschoot.nl](mailto:guusje@vandervlietvanderschoot.nl)  
[www.vandervlietvanderschoot.nl](http://www.vandervlietvanderschoot.nl)