



*Profielchets*  
*Leden raad van toezicht*



Augustus 2020



## Stichting Gezondheidscentra Haarlemmermeer

De Stichting Gezondheidscentra Haarlemmermeer (SGH) beheert drie gezondheidscentra (Overbos, Floriande en Drie Meren) in Hoofddorp en de HuisArtsenPost Haarlemmermeer.

### *Gezondheidscentra*

De gezondheidscentra leveren huisartsenzorg, fysiotherapie en apotheekzorg aan de bewoners van de wijken Overbos en Floriande in Hoofddorp. Het zorgaanbod wordt geleverd door professionals en ondersteuners die in dienst zijn bij de SGH.

Samenwerken is voor de medewerkers van de gezondheidscentra vanzelfsprekend, zowel binnen de disciplines, tussen de disciplines als tussen de gezondheidscentra. Voor de cliënten betekent dit een soepele doorverwijzing en eenduidig beleid en voor de zorgverleners houdt het in dat men van elkaars expertise gebruik kan maken. Door de samenwerking staat er een efficiënte organisatie met korte lijnen. Het team van zorgverleners bestaat uit professionals als huisartsen, praktijkondersteuners, fysiotherapeuten en apothekers en uit specifiek opgeleide medewerkers ter ondersteuning van de professionals, te weten centrumassistentes, apotheekassistentes en fysiotherapie-assistentes. De zorgverleners worden ondersteund door stafmedewerkers onder andere op het gebied van administratie, HR en ICT en op het kwaliteitsgebied. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de bestuurder. Bij de huisartsen van de gezondheidscentra zijn 22.000 patiënten ingeschreven.

### *HuisArtsenPost Haarlemmermeer*

De HuisArtsenPost (HAP) is gehuisvest naast de Spoedeisende Hulp in het Spaarne Gasthuis te Hoofddorp. De HAP verleent acute huisartsenzorg op werkdagen van 17.00 uur tot 8.00 uur en op zaterdag, zondag en feestdagen. Deze zorg wordt afhankelijk van de zorgvraag telefonisch, en/of fysiek (consult op de HAP of visite thuis) geleverd. De zorg wordt verleend aan de mensen die staan ingeschreven bij een huisarts in Haarlemmermeer, met uitzondering van Badhoevedorp, en aan mensen die (tijdelijk) in Haarlemmermeer verblijven. Dit betreft ongeveer 135.000 inwoners.

### *De SGH stelt zich dan ook ten doel*

- het bieden van geïntegreerde eerstelijnsgezondheidszorg, preventief en curatief, evenals het bevorderen van welzijnszorg
- het stimuleren van samenwerking en het verlenen van diensten aan samenwerkende hulpverleners in de eerstelijnsgezondheidszorg
- het verlenen van huisartsenzorg aan mensen die 's avonds, 's nachts of in het weekend een zorgvraag hebben en waarvoor hulp geboden moet worden die niet kan wachten tot de dag dat de eigen huisarts weer praktijk heeft
- het organiseren van de avond-, nacht- en weekenddiensten voor de huisartsen, zodanig dat de diensten op een efficiënte en effectieve manier verleend kunnen worden, waardoor de werkdruk voor de huisartsen niet onnodig verhoogd wordt
- het afstemmen van de spoedeisende zorg met instellingen die een rol hebben bij het verlenen van spoedeisende zorg



De SGH tracht, alleen of in samenwerking met anderen, dit doel onder meer te bereiken door:

- het zonder winstoogmerk beheren van gezondheidscentra
- het zonder winstoogmerk beheren van een HuisArtsenPost in nauw overleg met de Huisartsen Vereniging Haarlemmermeer
- het verlenen van ondersteunende diensten aan (groepen van) personen, die uitvoerend en/of initiërend actief zijn op het gebied van de eerstelijnsgezondheidszorg
- het stimuleren van interdisciplinaire samenwerking, zowel binnen de gezondheidscentra als in andere samenwerkingsverbanden, ten behoeve van een integrale en continue zorg
- het signaleren van tekorten in de gezondheids- en welzijnszorg
- het daadwerkelijk betrekken van de cliënten bij de hulpverlening

#### *Kernwaarden*

- gelijkwaardigheid en respect
- open communicatie
- het bevorderen van de zelfredzaamheid van de cliënt
- steeds gericht op kwaliteit
- collegialiteit en teamgeest
- ondernemend/innovatief

De SHG is een financieel gezond bedrijf met een jaaronzet van ruim € 10 miljoen.

De Stichting heeft 130 medewerkers in dienst. In totaal zijn 60 huisartsen aangesloten bij de HAP.

#### *Ontwikkelingen*

De eerstelijnszorg is flink in beweging; de vergrijzing, het langer thuisblijven van ouderen en het sneller terug naar huis gaan van patiënten vanuit verschillende zorginstellingen, leggen steeds grotere druk op de eerstelijnszorg. Dit geldt zowel voor de zorg overdag als de ANW-zorg en daarmee voor alle disciplines binnen SGH. De benodigde digitalisering, arbeidsmarktuitdagingen en verschillende financieringsvormen geven SGH mooie uitdagingen voor de toekomst, zowel monodisciplinair, multidisciplinair als in de samenwerking met andere partijen.

Het feit dat SGH nog steeds alle disciplines onder een dak heeft en het gemeenschappelijk bestuur en toezicht over zowel de gezondheidscentra als de HAP voert, maakt dat de SGH als vanzelfsprekend de samenwerking, in het belang van een goede afstemming van de zorg, realiseert en daarmee een uitstekende basis vormt voor nog bredere samenwerking in de toekomst.

Meer informatie is te vinden op de website [www.gchaarlemmermeer.nl](http://www.gchaarlemmermeer.nl)



## Bestuur en toezicht

De SGH heeft een eenhoofdige raad van bestuur en een onafhankelijke raad van toezicht die toeziet op de wijze waarop de organisatie wordt bestuurd en de raad van bestuur met advies terzijde staat.

De raad van toezicht werkt volgens de Governance code Zorg:

- de raad van toezicht houdt toezicht en controleert de raad van bestuur
- de raad van toezicht is onafhankelijk
- de leden van de raad van toezicht hebben geen directe belangen bij de SGH
- werkwijze raad van toezicht en raad van bestuur zijn vastgelegd in een reglement

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf onafhankelijke leden met verschillende voor SGH relevante achtergronden en kennisgebieden. Bij de samenstelling wordt gestreefd naar een balans in leeftijdsopbouw en geslacht en een spreiding van maatschappelijke achtergrond, deskundigheid en discipline.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

In de raad van toezicht komen twee posities beschikbaar. Het lid met een algemeen bestuurlijk profiel heeft onlangs een bestuursfunctie in de regio aanvaard, hetgeen niet kan worden gecombineerd met een positie in de raad van toezicht van de SGH. Het lid financiën en bedrijfsvoering zal per 1 februari 2021 stoppen wegens het bereiken van het einde van de zittingstermijn.

De raad van toezicht komt graag in contact met kandidaten voor de functies lid raad van toezicht met een algemeen bestuurlijk profiel en lid raad van toezicht financiën & bedrijfsvoering, die voldoen aan de algemene profielkenmerken en daarbij aan de meer specifieke kenmerken en eisen die gelden voor beide functies afzonderlijk.

### *Algemeen profiel leden raad van toezicht*

- Kennis van en ervaring met de (eerstelijns) gezondheidszorg en met de doelstelling van de SGH in het bijzonder
- In staat om het beleid van SGH en het functioneren van de bestuurder te toetsen en om toezicht in teamverband uit te oefenen
- Beschikken over het vermogen om op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden
- Beschikken over belangrijke kwaliteiten als integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- In staat om vanuit de toezichthoudende rol mee te denken over de toekomst van het de eerstelijnszorg
- Zich kunnen vinden in de visie op toezicht van SGH
- Acteren vanuit de kernwaarden van de organisatie
- Heeft voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de taken en verantwoordelijkheden.

### *Specifiek profiel lid algemeen bestuurlijk*

- Bestuurlijke kwaliteiten en ervaring
- Staat midden in het maatschappelijk leven
- Heldere visie op de ontwikkelingen in de zorg
- Relevant netwerk in de zorg (zo mogelijk ook in deze regio)



### *Specifiek profiel lid financiën en bedrijfsvoering (op voordracht van de cliëntenraad)*

- Bestuurlijke en toezichhoudende ervaring in een complexe omgeving
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën, bedrijfsvoering en ICT
- Analytisch vermogen om complexe informatie vlot te kunnen doorgronden, met name verschillende financieringsstructuren in de zorg
- Heldere visie op de ontwikkelingen in de zorg (digitalisering) en de gevolgen daarvan op de bedrijfsvoering
- De consequenties van wijzigingen in financiering en bekostiging(systematieken) kunnen vertalen naar risico's voor de bedrijfsvoering
- Kennis van financiële verantwoording en verslaglegging, waaronder begrip van stuurinformatie en (periodieke) rapportages

*Gezien de diversiteit in de raad van toezicht zal minstens een van de twee aan te trekken leden vrouw zijn*

### *Honorering*

De honorering bedraagt € 3.000,00 per jaar excl. 21% BTW en exclusief reiskosten.

### **Procedure**

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot
- Na de voorselectie worden de geschikte kandidaten gepresenteerd aan de opdrachtgever en worden de selectiegesprekken gevoerd met de RvT en de bestuurder
- Na de definitieve keuze zal de kandidaat een gesprek hebben met de OR

Alle gesprekken vinden plaats bij de Stichting Gezondheidscentra Haarlemmermeer in Hoofddorp.

In het eindstadium van de selectieprocedure zullen tevens van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

***Sollicitaties graag via [guusje@vandervlietvanderschoot.nl](mailto:guusje@vandervlietvanderschoot.nl)***

### *Contactpersoon*

Guusje van der Schoot: 06 53669672  
[guusje@vandervlietvanderschoot.nl](mailto:guusje@vandervlietvanderschoot.nl)

Van der Vliet & Van der Schoot  
Prinsengracht 650  
1017 KV Amsterdam  
[www.vandervlietvanderschoot.nl](http://www.vandervlietvanderschoot.nl)