



Profiel

Tweehoofdige Raad van bestuur

26 Februari 2020



HuisartenOrganisatie Oost-Gelderland (HOOG)

HOOG is een organisatie van en voor samenwerkende huisartsen in de regio's Apeldoorn (HRA), Oost-Achterhoek (HZOA) en Zutphen (HRZu). Ruim 200 praktijkhoudende huisartsen hebben zich georganiseerd in drie regionale huisartsencoöperaties met elk een eigen coöperatiebestuur, bestaande uit drie à vier huisartsen. De drie coöperatiebesturen vormen samen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van HOOG.

Het doel van HOOG is huisartsen te ondersteunen bij het uitvoeren van hun huisartsenvak 24/7. Elke regio heeft een huisartsenpost en een programma voor de dag- en ketenzorg. De huisartsenposten verzorgen de spoedeisende huisartsenzorg tijdens de avonden, nachten, weekenden en tijdens feestdagen. Binnen de dag- en ketenzorg krijgt de samenwerking vorm tussen verschillende zorgaanbieders gericht op de behandeling van een specifieke chronische ziekte of een doelgroep (ouderen en GGZ bijvoorbeeld).

HOOG faciliteert samenwerking en samenhang in elke regio, en waar nodig ook bovenregionaal. Dit moet zorgen voor een betere positionering en ondersteuning van huisartsen in de drie regio's. Zaken waar de afzonderlijke regio's te klein voor zijn worden daarom gezamenlijk binnen HOOG ontwikkeld en uitgevoerd.

HOOG heeft 288 medewerkers. Dit zijn triagisten werkzaam op de huisartsenposten, doktersassistenten, praktijkondersteuners en praktijkmanagers werkzaam in dagpraktijken, manager, consultants en kaderartsen werkzaam voor de zorggroepen chronische zorg, ICT medewerkers, HR-adviseurs, controllers en secretariael- en administratief personeel.

Ontwikkelingen

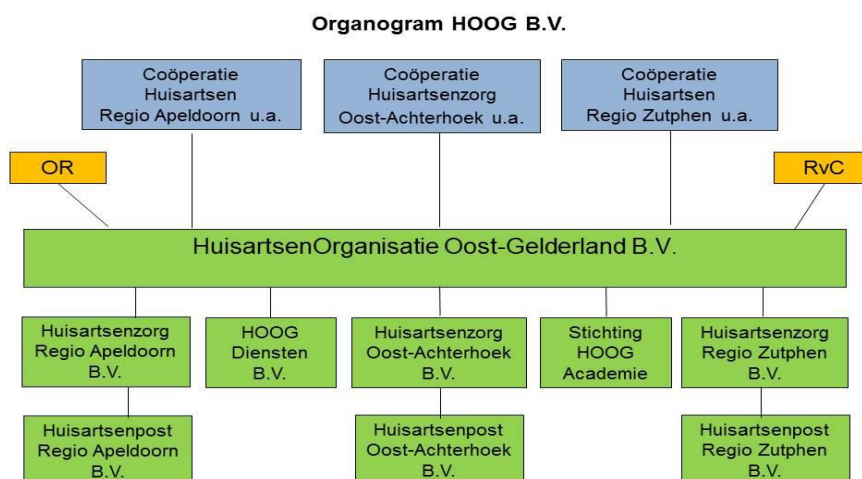
De komende jaren zullen in het teken staan van het verder regionaal organiseren van de zorg. De financiering voor de Organisatie en Infrastructuur (O&I financiering) gaat leiden tot meer verantwoordelijkheid van de regionale huisartsenorganisaties, die zich eenduidig zullen gaan profileren op actuele thema's zoals verschuiven van zorg (en van budget), populatie management en bekostiging, en de herinrichting van de GGZ en ouderenzorg. In 2018 is de regio Oost-Achterhoek (HZOA) als één van de eerste organisaties in Nederland gestart met een nieuwe financiering voor het organiseren van huisartsenzorg. Tussen HZOA en de zorgverzekeraar zijn afspraken gemaakt over O&I financiering. In 2019 zijn ook de regio's Zutphen (HRZu) en Apeldoorn (HRA) met deze nieuwe financieringsvorm van start gegaan.

Een sterke huisartsenorganisatie ondersteunt zorgverleners bij het goed regelen van complexe en gemeenschappelijke zaken, zoals discussies met verzekeraars, ondersteuning van het informatiebeleid (ICT, waaronder het elektronisch patiëntdossier), faciliteren van bedrijfsvoering, het maken van samenwerkingsafspraken, ondersteuning bij arbeidsmarktproblematiek en scholing, het doorontwikkelen van programmatische zorg, samenwerking en integratie 24/7 zorg, innovatie en zorgvernieuwing. Door het creëren van één aanspreekpunt voor de regio en het vastleggen van afspraken over de bestuurlijke inrichting kan de regionale organisatie met mandaat spreken en de huisarts vertegenwoordigen en ontzorgen.



Vanuit gesprekken met de huidige directie ad interim, de besturen, huisartsen, managers, medewerkers en raad van commissarissen is een nieuwe topstructuur tot stand gekomen. Om tot meer samenhang binnen HOOG te komen is besloten om de aansturing en besluitvorming zo integraal mogelijk te gaan organiseren op holdingniveau door een tweehoofdige raad van bestuur en een heldere overlegstructuur op meerdere terreinen tussen de regio's tot stand te brengen. Deze aanpak is gericht op het verzorgen van meer afstemming (en instemming) tussen de te faciliteren regio's Oost Achterhoek, Zutphen en Apeldoorn.

De raad van commissarissen (RvC) houdt daarbij toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Ze is sparringpartner en werkgever van de bestuurder. Tenslotte legt de RvC verantwoording af aan de aandeelhouders over het toezichthouden.



Meer informatie is te vinden op de website www.hoogzorg.nl



Raad van bestuur

De nieuw te vormen collegiale raad van bestuur bestaat uit een voorzitter en een lid. Beide bestuurders zijn integraal verantwoordelijk voor de strategie en het beleid binnen HOOG, met een transparante verdeling op portefeuilles. De portefeuille van de raad van bestuur bestaat uit de aandachtsgebieden kwaliteit en veiligheid, zorginhoud en innovatie, personeel, financiën, ICT en stakeholders. De bestuurders dienen elkaar te allen tijde op alle dossiers te kunnen vervangen.

De raad van bestuur zal de komende jaren leiding geven aan het verder ontwikkelen en uitbouwen van een professionele, sterke huisartsenorganisatie waarin aandacht moet zijn voor verschillende belangen en een cultuur van samenwerking en vertrouwen. De raad van bestuur is daarbij koersvast en flexibel, open en transparant in contacten. Zij weet de strategische koers aan te brengen en vast te houden en steeds te verbinden met stakeholders en shareholders. De twee bestuurders vormen een uitstekende match, vullen elkaar aan en stellen zich op als één krachtige raad van bestuur.

Kern van de positie van de voorzitter is het bewaken van de processen en de samenhang en verbinding in de totale organisatie. De voorzitter is verantwoordelijk voor het proces van besluitvorming van de raad van bestuur en voor de communicatie en het overleg tussen raad van bestuur en de raad van commissarissen en de coöperatiebesturen.

De voorzitter beschikt daarbij over:

- Een bedrijfseconomische en/of bedrijfskundige achtergrond op academisch niveau
- Langjarige ervaring in een eindverantwoordelijke bestuurlijke functie in de zorg
- Aantoonbare ervaring met het sturen op complexe veranderprocessen
- Ruime kennis van en inzicht in de financiering van zorg
- Ruime kennis van en ervaring met ICT in de zorg
- Analytisch vermogen om complexe informatie vlot te doorgronden en onderlinge verbanden te leggen
- Een heldere visie op de toekomst van de huisartsenzorg en de eerstelijnszorg
- Uitstekende verbindende en communicatieve vaardigheden.

Kern van de positie van het lid is het bewaken en afstemmen van de kwaliteit van de zorg en dienstverlening in de totale organisatie.

Het lid beschikt daarbij over:

- Een zorginhoudelijke achtergrond op academisch niveau
- Langjarige ervaring in een eindverantwoordelijke bestuurlijke functie in de zorg
- Aantoonbare ervaring met het sturen op complexe veranderprocessen
- Een heldere visie op de toekomst van de huisartsenzorg en de eerstelijnszorg
- Ervaring met zorgverzekeraars en visie op kwaliteit en innovatie in de huisartsenzorg
- Een netwerk dat relevant is voor de organisatie of is in staat dit snel op te bouwen
- Uitstekende verbindende en communicatieve vaardigheden.



Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2, klasse III).

Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot
- Na de voorselectie zullen de kandidaten worden voorgedragen aan de selectie- en adviescommissies

De procedure zal worden afgerond vóór eind mei

Van der Vliet & Van der Schoot onderbouwt de benoeming met een test volgens de Lifo® methode. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen tevens van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Sollicitaties graag via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672
guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Van der Vliet & Van der Schoot
Prinsengracht 650
1017 KV Amsterdam
www.vandervlietvanderschoot.nl