



Profielschets Directeur-Bestuurder





Zorggroep Haringvliet

Zorggroep Haringvliet coördineert en faciliteert huisartsen, praktijk-ondersteuners en assistenten bij het uitoefenen van hun beroep en helpt zorgprofessionals bij het bieden van kwaliteit. De zorggroep heeft als doel om de inwoners van het werkgebied persoonsgerichte zorg te kunnen bieden. Om dit doel te behalen is samenwerking tussen zorgprofessionals en verschillende disciplines van groot belang. Naast persoonsgerichte zorg zijn de speerpunten: samenwerking in de zorgketen en de inzet van ICT om de kwaliteit van de zorg te verbeteren. De zorggroep coördineert de samenwerking in de zorg aan kwetsbare ouderen en patiënten met een chronische ziekte: diabetes mellitus type 2, astma, COPD of hart- en vaatziekten. Daarnaast worden trainingen en scholingen voor huisartsen en ketenpartners georganiseerd.

Het werkgebied van Zorggroep Haringvliet ligt precies tussen Zeeland en Rotterdam in en bestrijkt een deel van de Zuid-Hollandse eilanden: Goeree-Overflakkee en Voorne-Putten. In 2020 waren in totaal 23 huisartsenpraktijken (51 huisartsen) aangesloten bij de coöperatieve vereniging. De huisartsen vormen de leden van deze vereniging en uit deze leden wordt weer een bestuur gekozen, dat tevens aandeelhouders is. De zorggroep kent een raad van commissarissen en een bureau met 6 medewerkers, waaronder twee regiomanagers, een kwaliteitsmedewerker, twee medewerkers secretariaat en een directeur-bestuurder.

Meer informatie is te vinden op de website www.zorggroeopharingvliet.nl

Het jaardocument 2020 kan via guusje@vandervlietvanderschoot worden opgevraagd.

Ontwikkelingen

Vanuit VWS wordt een dringend beroep gedaan op zorginstellingen om regionaal samen te werken om doelstellingen te bereiken. Huisartsenpraktijken werken aan persoonsgerichte zorg, waar de huisarts als regisseur optreedt samen met de patiënt. Tegelijkertijd is de complexiteit van de zorg toegenomen: verdergaande specialisaties, langer thuis wonen van kwetsbare mensen, de vergrijzing, digitalisering, de krappe arbeidsmarkt en de nieuwe 1,5 meter maatschappij. Dit alles onderstreept de behoefte aan onderlinge samenwerking en samenhang om de zorg toegankelijk te houden.

Het zorggebied van Zorggroep Haringvliet ligt precies tussen drie dominante regio's: Rotterdam, Zeeland en de Hoeksche Waard. Daarom is het soms zoeken naar de juiste afbakening om samenwerking te organiseren op strategisch niveau. In dit complexe zorglandschap vervult Zorggroep Haringvliet bij uitstek een cruciale rol als netwerk- en regio-organisatie om de samenwerking te regisseren en de bijzondere positie van het werkgebied duidelijk te profileren en positioneren ten behoeve van de juiste persoonsgerichte zorg voor de bewoners. Voor de komende twee jaar is een zorgaanbodplan gemaakt met onderdelen, ingedeeld conform het huis van de persoonsgerichte zorg. Zorggroep Haringvliet zal hierbij de verbinding aangaan met de verschillende stakeholders en de belangen vanuit de huisartsenzorg behartigen in concrete projecten in de regio. Om dit traject te leiden is Zorggroep Haringvliet op zoek naar een inspirerende en verbindende directeur-bestuurder die om de samenwerking in de regio te realiseren en de huisartsenzorg daarbij stevig weet te positioneren.



Directeur-bestuurder

De raad van commissarissen en het bestuur van Zorggroep Haringvliet komen graag in contact met kandidaten voor de functie van directeur-bestuurder die de komende jaren leiding gaat geven aan het verder ontwikkelen en uitbouwen van een professionele, sterke huisartsenorganisatie waarin aandacht moet zijn voor verschillende belangen en een cultuur van samenwerking en vertrouwen.

Je geeft leiding aan het bureau en staat steeds in verbinding met het bestuur om hen goed te informeren en mee te nemen in de noodzakelijke ontwikkelingen en stappen. Je bent het boegbeeld van de organisatie en treedt namens het bestuur naar buiten. Je bent een strategisch denker en weet nieuwe ontwikkelingen te vertalen naar de toekomst van de regio. Je bent communicatief sterk, een uitstekend onderhandelaar en weet beslissingen te nemen. Je houdt steeds voor ogen wat goed is voor de regio in een versnipperd zorglandschap. Je gaat daarvoor verbindingen aan en weet de huisartsenzorg goed te positioneren. Je bent stevig en weet de strategische koers vast te houden. Voor de medewerkers ben je open en toegankelijk en bewaak je de teamgeest. Humor en relativeringsvermogen heb je van nature.

Qua achtergrond heb je ruime ervaring in een eindverantwoordelijke functie in de zorg en het sturen op complexe veranderprocessen. Je hebt een heldere visie op de toekomst van de huisartsenzorg en aantoonbare ervaring met onderhandelingen, onder andere met de zorgverzekeraar. Je beschikt over een netwerk dat relevant is voor de organisatie of bent in staat dit snel op te bouwen.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2, klasse II).

Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot
- Na de voorselectie worden de geschikte kandidaten gepresenteerd aan de selectie- en de adviescommissie
- In het eindstadium van de selectieprocedure zullen tevens van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen
- De procedure wordt afgerond vóór eind augustus

Sollicitaties graag uiterlijk 2 augustus via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672
www.vandervlietvanderschoot.nl