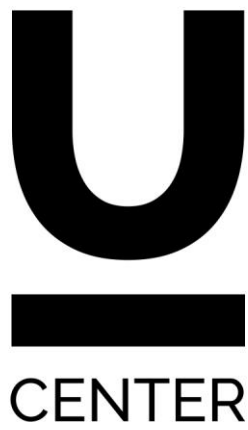




Profielschets Bestuurder





U-center

U-center is een derdelijns GGZ-instelling met WTzi toelating welke zich richt op de behandeling van complexe psychiatrische aandoeningen met name op het gebied van depressie, PTSS en angststoornissen, al of niet in combinatie met een verslavingscomponent. U-center biedt cliënten een 6 tot 7 weeks intensief klinisch programma met een 8 weeks ambulante na-traject gericht op het doorbreken van bestaande patronen en het aanleren van de juiste vaardigheden voor herstel. Hierbij wordt het steunsysteem van de cliënt betrokken. Binnen U-center wordt gewerkt vanuit een integrale behandeling van co-morbiditeit, een unieke holistische aanpak binnen de GGZ. U-center gaat uit van het eigen vermogen van mensen en hun kracht in hun sociale verbanden en betrekken eenieder die daarbij nodig is. Het hulpaanbod van U-center is intensief waar nodig en licht waar mogelijk.

U-center werkt met de kernwaarden attent, durf, zelfbewust, gedreven en hoogwaardig. Voor elke kernwaarde geldt dat deze in de werkwijze en bejegening in balans is. Medewerkers monitoren dit onderling en dragen dit uit in het werken met cliënten, ketenpartners en andere betrokkenen

Het werkgebied van U-center betreft zowel verwijzingen uit geheel Nederland, U-center Nationaal als Europa, U-center Internationaal (Engelstalig), met een capaciteit van respectievelijk 55 en 24 bedden. De twee klinieken van U-center zijn gelegen in de Limburgse heuvels en op loopafstand van elkaar. Beide klinieken bieden naast wetenschappelijk gevalideerde behandelmethoden en protocollen een behandelomgeving van hotel kwaliteit met comfortabele hotelfaciliteiten waaronder een uitstekend restaurant, zwembad, sauna, sportaccommodatie en hotelkamers. Het communicatie- en marketingcenter staat in Driebergen.

Er werken rond de 200 medewerkers (140 fte) bij U-center. De organisatie heeft een omzet van circa € 17 miljoen. U-center wordt gefinancierd uit verzekeringsdekking aangevuld met een eigen bijdrage voor diensten en faciliteiten die de kwalitatief hoogwaardige behandeling ondersteunen en versterken. U-center kent een raad van commissarissen en gaat qua aansturing over van een tweehoofdig bestuur naar een eenhoofdig bestuur.

Meer informatie is te vinden op de website www.u-center.nl

De functie

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor het verder verstevigen van de positie van U-center. Daarbij sta je voor de volgende uitdagingen:

➤ *De positionering van U-center*

Een pittige opdracht omdat de organisatie als kleine speler in de zorgmarkt te maken heeft met ontwikkelingen rond erkenning en veranderende financiering welke elkaar in rap tempo opvolgen. Naast het borgen van hoge cliënttevredenheid zorg je ervoor dat de hoge kwaliteit van U-center bij verzekeraars en verwijzers op hun agenda blijft staan. Je streeft ernaar dat U-center haar positie behoudt als innoverende en kwalitatief hoogstaande behandelorganisatie. Je draagt bij aan de verdere positionering van U-center in relatie tot de doelgroepen en de marktontwikkelingen. Je brengt in kaart wat de verdere mogelijkheden van ambulantisering en ketenzorg betekenen en maakt daarin strategische keuzes voor de positionering van U-center.



➤ *Het verder ontwikkelen van de organisatie*

U-center gaat werken met een duale aansturing waarbij U-center International en U-center Nationaal ieder over een eigen duaal leidinggevend team beschikken. Leidend in de organisatie is de continue verbetering van de kwaliteit van zorg en het proces van innovatie en ontwikkeling, waarbij recente en gevalideerde wetenschappelijke ontwikkelingen een toepassing kunnen vinden. Samen met de professionele staf, de cliëntenraad en de ondernemingsraad worden dergelijke ontwikkelingen gemonitord en voor inbreng besproken, geïmplementeerd en op kwaliteit en effectiviteit bewaakt.

➤ *De ontwikkeling en implementatie van het strategisch plan*

In het huidige strategisch plan zijn items opgenomen als onderzoek naar verdere uitrol van de dienstverlening, samenwerking met andere zorgaanbieders, verheldering positionering van U-center en versterking van samenwerking met verwijzers en verzekeraars. Het strategisch plan is dynamisch en blijft steeds in ontwikkeling.

➤ *Het aansturen van de organisatie*

Je geeft leiding aan de nieuwgevormde duale teams alsook aan de ondersteunende stafafdelingen, waaronder HR, Finance, marketing, PR, ICT en de hotelfuncties. Je stuurt circa 200 medewerkers indirect aan. Een bestuurssecretaris ondersteunt je in jouw werk.

Je realiseert een gezond en duurzaam bedrijfsklimaat met een laag ziekteverzuim en een hoge medewerkerstevredenheid. Je zorgt ervoor dat de organisatie financieel gezond blijft en realiseert voldoende financieringsstromen. Je blijft alert op mogelijkheden om zowel efficiënter te werken maar ook om samen te werken met andere gelijksoortige organisaties op inhoudelijke methodiekontwikkeling en/of bedrijfsondersteuning.

Je rapporteert aan de Raad van Commissarissen en bent de gesprekspartner voor de OR en CR.

Profiel

We zoeken voor deze uitdagende functie een bestuurder die met energie de medewerkers kan inspireren om zich te ontwikkelen en die in staat is mensen te verbinden rond de problematiek waar U-center zich op richt, rekening houdend met de wensen en noden van de doelgroep.

Je bent een maatschappelijk ondernemer en ervan overtuigd dat het werk van U-center ertoe doet. Je kunt deze drive en energie zowel in- als extern overdragen. Je hebt de ambitie om U-center (nationaal en internationaal) te versterken. Je bent zowel intern als ook extern het boegbeeld en hebt daarin een voorbeeldfunctie. Humor, relativiseringsvermogen en stressbestendigheid zijn goede eigenschappen. Je voelt je prettig in een rol waarin je continu moet schakelen: van extern naar intern, van inhoud naar proces, van bestuurder naar professional, van strategie naar crisissituatie, van hoofdlijnen naar details.

Achtergrond

Een afgeronde WO-opleiding met minimaal 5 jaar ervaring in een integrale (eind)verantwoordelijke management- of directiepositie in de zorg, bij voorkeur in de GGZ. Aantoonbare ervaring met het sturen op kwaliteit (inhoudelijk en bedrijfsvoering) en eigenaarschap. Het is een pré als je bekend bent met de wetenschappelijke wereld van de GGZ.



Kerncompetenties

➤ *Leiderschap*

Je snapt wat professionals beweegt; je bent in staat hen tot voorbeeld te zijn, hen te inspireren en je weet hun intrinsieke motivatie aan te spreken. Ook weet je een luisterend oor te geven, als ook ruimte aan hun passie en drive. Je weet hoe je de talenten en ambities van de medewerkers kunt mobiliseren en hoe je je medewerkers mee kunt nemen in een gedragen veranderproces. Een aanspreekcultuur waarin de professionele cliëntbenadering intern gereflecteerd wordt past bij je. Je stelt heldere kaders waarbinnen professionals kunnen groeien. Je creëert daarbij de ruimte die nodig is voor hun ontwikkeling maar spreekt mensen tegelijk aan op hun verantwoordelijkheden.

➤ *Ondernemerschap*

Je bent een inspirerende, innovatieve en ambitieuze maatschappelijk ondernemer. Je ziet kansen en weet die te vertalen in haalbaar beleid. Je anticipeert op relevante ontwikkelingen, en bent daarbij koers bepalend. Je bent koersvast en kunt goed onderhandelen.

➤ *Ambassadeur*

Je bent zowel in- als extern hét boegbeeld van U-center. Je zorgt ervoor dat U-center stevig gepositioneerd is. Je vervult een relevante rol in alle collegiale samenwerkingen en je representeert U-center bij alle relevante organisaties. Je weet heel goed wat er speelt in de sector, je kent de gevoeligheden en kunt hierop anticiperen en acteren. Je onderhoudt de relaties met alle relevante stakeholders en speelt een actieve en toonaangevende rol in het netwerk.

➤ *Visie en strategisch inzicht*

Je hebt een visie op de actuele thema's die spelen in het zorgdomein. Je maakt scherpe analyses, schetst samen met jouw MT diverse scenario's en je kunt ze vertalen naar een strategische koers. Je stijgt boven de materie uit en ziet de grote lijnen; je kunt deze vertalen naar concreet beleid. Je verliest daarbij de dagelijkse praktijk niet uit het oog en je neemt alle partijen op transparante wijze mee.

➤ *Politiek bestuurlijke sensitiviteit*

Je snapt de bewegingen in het complexe krachtenveld, je hebt veel gevoel voor verhoudingen, anticipeert hierop en schakelt soepel en onafhankelijk tussen de diverse gremia, je leeft je in, snapt de diverse belangen die spelen en bent communicatief en adviesvaardig.

➤ *Samenbindend vermogen*

Je bent toegankelijk en zichtbaar voor iedereen, daarbij ben je transparant, je kunt mensen verbinden, bruggen bouwen en anderen enthousiasmeren voor een bepaalde visie of aanpak en weet dit te borgen in de organisatie. Door je manier van presenteren kun je anderen overtuigen en stimuleren.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2, klasse IV).



Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot op **2, 3 en 4 augustus**
- Na de voorselectie worden de geschikte kandidaten gepresenteerd aan de selectiecommissie
- De selectiegesprekken vinden plaats op **23 augustus**
- De adviesgesprekken vinden plaats op **25 en 26 augustus**

Van der Vliet & Van der Schoot onderbouwt de benoeming met een test volgens de Lifo® methode. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen tevens van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Sollicitaties graag uiterlijk 30 juli via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672
guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Van der Vliet & Van der Schoot
Prinsengracht 650
1017 KV Amsterdam
www.vandervlietvanderschoot.nl