



Profielschets

Directeur Behandelzaken Divisie II



GGZ Friesland

Juli 2021



GGZ Friesland

Inhoud voorop, hardwerkend, beide benen op de grond, geleid door de herstelvisie, en ingebed in de mooiste provincie van Nederland, dat is GGZ-Friesland!

GGZ Friesland biedt professionele hulp aan mensen met ernstige psychiatrische problemen. Jaarlijks maken zo'n 12.000 mensen gebruik van de diensten van de organisatie. De organisatie biedt zorg vanuit 12 locaties, verspreid over de provincie. GGZ Friesland behandelt een breed scala aan herstellvragen waarbij de focus ligt bij het herstel van de patiënten. Zij maken hiervoor eigen keuzes en krijgen ondersteuning van de medewerkers om deze te realiseren. Er wordt daarbij samengewerkt met familie, naasten en vrienden, want herstellen doe je samen.

GGZ Friesland werkt vanuit drie divisies waarbinnen de activiteiten door de teams worden uitgevoerd:

- Divisie I Herstel & Behandeling, Van Andel Ouderenpsychiatrie & Neuropsychiatrie
- Divisie II Urgent & Intensief, Behandeling & Genezing (centrale onderdelen), Kinnik (kinder- en jeugdpsychiatrie), Jongvolwassenencircuit
- MindUp Werken, Wonen en Dagbesteding

Iedere divisie wordt dual aangedsturd door een algemeen directeur en een directeur behandlzaken. Divisie II kent twee directeuren behandlzaken. Deze duale directies zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de divisies en vormen met stafdirecteuren en de tweehoofdige Raad van Bestuur het directieteam. Binnen het directieteam is er een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie en er is een verdeling van verantwoordelijkheidsgebieden.

Naast de wettelijk verplichte medezeggenschapsraden (de OR en de CR) kent de organisatie ook een familieraad en is er een Medische Staf i.o.

GGZ Friesland heeft erkenning en accreditatie voor diverse post-initiële opleidingen en heeft een aantal opleiders in dienst (A, P, VS). Tevens wordt door medewerkers en opleidingen wetenschappelijk onderzoek uitgevoerd.

Missie

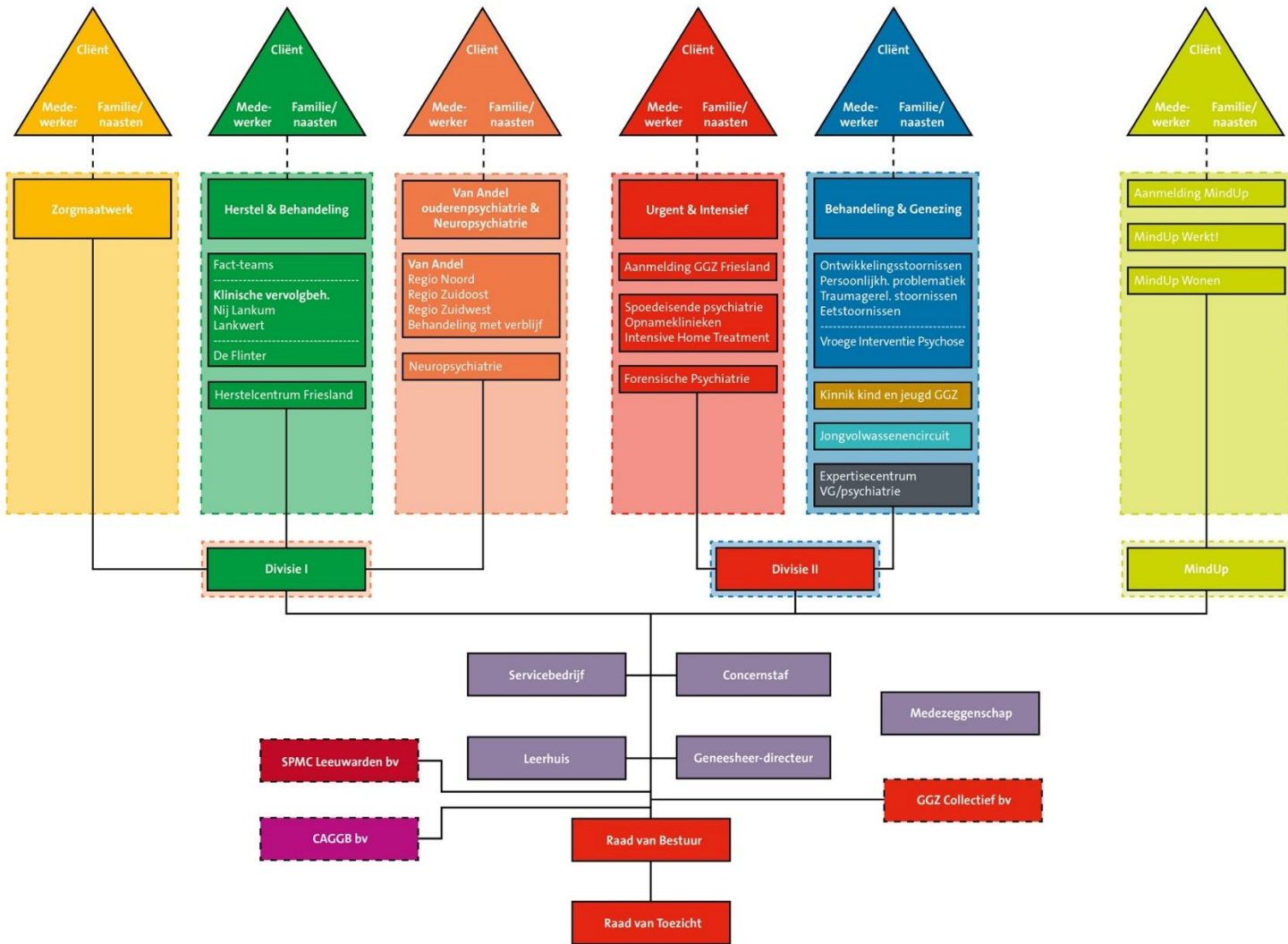
Wij zijn er voor de mensen die ons het hardste nodig hebben.

Visie

- Wij zijn er om samen werk te maken van herstel
- Wij zijn er voor iedereen met ernstige psychiatrische aandoeningen
- Wij zijn er voor gespecialiseerde behandeling en ondersteuning, 24/7 en dichtbij
- Wij zijn er voor naastbetrokken
- Wij zijn er om bij te dragen aan wetenschappelijk onderzoek
- Wij zijn erop uit om goed samen te werken
- Wij zijn er om een bijdrage te leveren aan een gezonde Fryske Mienskip
- Wij zijn er voor kennisdeling
- Wij zijn bekwaam, betrokken en bevlogen (kernwaarden)

GGZ Friesland heeft ongeveer 1800 medewerkers en is financieel gezond met een omzet van ruim € 146 miljoen.

Organogram



Ontwikkelingen

In alle ontwikkelingen die GGZ Friesland inzet en doorloopt blijven er steeds twee richtinggevende concepten; inhoudelijk-organisatorisch werken vanuit de Herstelvisie en organisatorisch-inhoudelijk streven naar een High Performance Organization te zijn. In het strategisch beleidsplan 2019-2024 worden de leidende principes om uit te groeien tot een alliantievaardige netwerkorganisatie, die specialistische expertise daar brengt waar deze wordt gevraagd in samenwerking met de ketenpartners, verder uitgewerkt en geconcretiseerd.



Het fundament onder het organisatiebeleid voor de komende jaren wordt bepaald door drie thema's die aantoonbaar breed gedeeld worden:

- Meer en betere samenwerking; het versterken van de interne samenhang en verder bouwen aan de alliantiestrategie
- Meer eigenaarschap en lokale regie; het zwaartepunt voor de inhoudelijke sturing verschuift naar de (in de regio werkende) professionals en de regionale samenwerking waarbij (teams van) medewerkers meer verantwoordelijkheden nemen en krijgen
- Minder bureaucratie; de regeldruk aan de voorkant van het behandelproces, maar ook aan de achterkant in het administratieve proces, moet substantieel omlaag

Belangrijk is dat patiënten en naasten geen schotten ervaren tussen afdelingen, tussen financieringsvormen en tussen GGZ Friesland en andere zorg- en dienstenaanbieders in de keten. In de komende fase staat daarom de ontwikkeling naar een meer regionaal ingebed en geïntegreerd behandelaanbod centraal, met daarmee samenhangende leeftijdsgeoriënteerde indeling. De (dag-)klinische afdelingen vormen daarbij zogeheten gemeenschappelijke functies die centraal gepositioneerd blijven.

Om dit te realiseren worden vanuit de bestaande FACT-teams en B&G teams op dit moment 11 geïntegreerde teams in 6 regio's gevormd. Deze nieuwe teams worden onderdeel van Divisie I. De centrale onderdelen van B&G blijven in Divisie II, en krijgen een overkoepelende functie voor de regioteams. Daarmee gaat er herstelondersteunende behandeling en zorg in de regio's plaatsvinden volgens de FACT-methodiek in combinatie met de inzet van specifieke expertise op de diverse psychiatrische ziektebeelden. De behandeling en ondersteuning wordt geboden in de buurt van of is zoveel mogelijk aangesloten bij huisartsenpraktijken, gezondheidscentra, gemeentelijke vormen van ondersteuning en andere specialistische zorgaanbieders. In de organisatie van de zorg zullen een aantal kernfuncties die niet in elke wijk georganiseerd kunnen worden centraal georganiseerd blijven.

Inhoudelijke ontwikkelingen, het bevorderen en het behouden van expertise worden in deze ontwikkeling gepositioneerd binnen expertnetwerken die over de grenzen van de verschillende organisatieonderdelen heen gaan werken.

GGZ Friesland houdt vast aan de divisiestructuur waarbij in alle lagen sprake is van duale aansturing. De komende jaren zal vanuit divisiegeoriënteerde vormgeving een deel van de inhoudelijke sturing worden verlegd naar de regio. Dit kan een verschuiving van taken voor de directie met zich meebrengen.

Meer informatie is te vinden op de website www.ggzfriesland.nl



Directeur behandelzaken Divisie II

Divisie II bestaat uit de onderdelen Urgent & Intensief, Behandeling & Genezing (centrale onderdelen), Kinnik (kinder- en jeugdpsychiatrie) en Jongvolwassenencircuit. De directie van de divisie wordt gevormd door een algemeen directeur en twee directeuren behandelzaken. De directeuren maken tevens deel uit van het directieteam van GGZ-Friesland. In het directieteam worden de overstijgende thema's besproken, verdeeld en afgestemd. De directie heeft een voorbeeldrol bij het bevorderen van een open, transparante wijze van omgaan met elkaar, ruimte voor discussie en een heldere besluitvorming.

Divisie II heeft 433 fte medewerkers. Het management bestaat uit 9 algemeen managers en 13 managers behandelzaken. De omzet van de divisie bedraagt 57 miljoen.

GGZ Friesland komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van **directeur behandelzaken voor Divisie II**, die samen met de algemeen directeur en de collega-directeur behandelzaken integraal leidinggeeft en verantwoordelijkheid neemt voor de strategie, de kwaliteit van zorg en de financiële resultaten van de divisie. De directeur richt zich samen met de beide collega's op de aansturing van de divisie en het borgen van de organisatieveranderingen. De zittende directeur richt zich binnen de divisie op Urgent & Intensief en alles wat daaronder valt. De nieuwe directeur richt zich vooral op Behandeling & Genezing, Kinnik (Kind en Jeugd GGZ) en Jongvolwassenencircuit.

De directeur behandelzaken is daarbij verantwoordelijk voor de volgende kerntaken:

- Alle zorginhoudelijke aspecten, zoals kwaliteit en veiligheid en de organisatie van de zorg
- Het vervolg geven aan de ingezette inhoudelijke koers en zorgdragen voor het verder initiëren en implementeren van het zorginhoudelijk beleid
- Direct aanspreekpunt voor inhoudelijke aspecten voor de medewerkers
- Stimulerend en richtinggevend in de ontwikkeling van de expertnetwerken
- Bewaking van het clientperspectief in relatie tot nieuwe initiatieven en organisatieveranderingen en tijdige afstemming hierover met de cliëntenraad
- Sparringpartner voor opleiders, de kwaliteitsfunctionaris en de collega-directeuren van divisie I
- Aangaan en versterken van samenwerkingsverbanden in de regio zoals de gemeentes en de jeugdzorg
- Proactief anticiperen op de ontwikkelingen in de GGZ, de zorgtechnologie en innovaties
- Minimaal 12 uur per week werkzaam als behandelend psycholoog of psychiater

Functie-eisen

- Minimaal 5 jaar ervaring als BIG geregistreerd klinisch psycholoog of psychiater
- Aantoonbare verandermanagementervaring binnen een complexe organisatie
- Ruime ervaring in de omgang met en de aansturing van professionals
- Een duidelijke visie op de ontwikkelingen en de toekomst van GGZ
- Heldere, coachende stijl van leidinggeven, herstel- en samenwerkingsgericht en communicatief buitengewoon vaardig
- Uitstekend behandelaar die respect afdwingt op de inhoud van behandeling en zorg
- Affiniteit met Kind en Jeugd GGZ en Jong Volwassenen
- Aantoonbare ervaring met het opbouwen van een netwerk en het onderhouden van interne en externe relaties



Persoonskenmerken

Je bent een energieke professional met een hart voor de patiëntenzorg. Je bewaakt vanuit je rol het perspectief van de patiënt in het beleid en bent drager van de herstelondersteunende zorg. Je bent gericht op de eenheid binnen de divisie en de samenwerking tussen de divisies en dient het belang van de totale organisatie. Voor de medewerkers ben je zichtbaar en bereikbaar. Met strategisch inzicht bewaak je de voortgang van de ingezette koers en neemt de medewerkers hierin mee. Je bent daarbij doortastend en hakt op tijd knopen door. Je bent verbindend en duidelijk en weet je uitstekend te bewegen in het dynamische interne en externe speelveld met veel verschillende (organisatie)belangen.

Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald op het niveau FWG 80 conform de CAO GGZ.
Voor de aanstelling van een psychiater geldt de AMS-regeling plus toeslagen

Procedure

De procedure wordt begeleid door Guusje van der Schoot van Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

- De voorselectiegesprekken worden gevoerd via Teams of op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot op
- Na de voorselectie worden de geschikte kandidaten gepresenteerd aan de selectie- en adviescommissies

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

In het eindstadium van de selectieprocedure zullen tevens van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Sollicitaties graag uiterlijk 15 augustus via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Contactpersoon

Guusje van der Schoot: 06 53669672
guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Van der Vliet & Van der Schoot
www.vandervlietvanderschoot.nl